



**SETTORE VII
POLITICHE DEL LAVORO E
FORMAZIONE PROFESSIONALE**
Servizio CPI di Pescara e SILUS

AVVISO

SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA AGLI ISCRITTI NELLE LISTE DEL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO DELLA PROVINCIA DI PESCARA, DI CUI ALL'ART. 1 "COLLOCAMENTO DEI DISABILI" DELLA LEGGE 68/99, PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE PRESSO LA ASL DI PESCARA DI N. 10 UNITÀ PER IL PROFILO DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO

Vista la Deliberazione di Giunta Provinciale n. 93 del 28.6.2012;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 2069 del 25.7.2012;

Visto il prospetto informativo 2012 presentato dalla Azienda Sanitaria Locale di Pescara;

Vista la richiesta della AUSL del 18/9/2012 n. prot. 2722 acquisita agli atti di questo settore in data 18/09/2012 con prot. n. 355989;

Considerato che, questa Amministrazione, in data 1 ottobre 2012, ai fini della copertura della quota di riserva, ha provveduto alla stipula della convenzione ai sensi dell'art. 11 L. n.68/99 agli atti di questo settore con prot. n. 371473 del 02/10/2012;

si procede alla pubblicazione del presente avviso.

ART. 1 ENTE PUBBLICO RICHIEDENTE

La richiesta di avviamento a selezione proviene dalla ASL di Pescara.

ART. 2 UNITA' RICHIESTE E PROFILO

La ASL ha richiesto n.10 unità da inquadrare nel profilo professionale di "Coadiutore Amministrativo" cat. B del CCNL – comparto sanità del 20.9.2001 e successive integrazioni e rinnovi – qualificato con il seguente codice:

- Codice Istat **411204 Coadiutore Amministrativo** classificazione CP 2011 (già Codice Istat 411603 Coadiutore Amministrativo classificazione CP 2001).

ART. 3 TIPOLOGIA CONTRATTUALE, DURATA, LUOGO DI LAVORO

L'assunzione prevede un contratto di lavoro a tempo indeterminato, preceduto da un periodo trimestrale di tirocinio, presso le sedi della ASL ricadenti nel territorio della provincia di Pescara.

ART. 4 REQUISITI PER LA CANDIDATURA

Può presentare la propria candidatura chi è in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti obbligatori:

- 1) iscrizione negli elenchi del collocamento obbligatorio della Provincia di Pescara, di cui all'art. 1 della legge n. 68/99;
- 2) possesso della qualifica richiesta, come indicato all'art. 2 del presente avviso;
- 3) possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media inferiore);
- 4) possesso dei requisiti generali richiesti per l'accesso al pubblico impiego, ai sensi dell'art. 2 D.P.R. 487/94.

I requisiti, **pena l'esclusione**, devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del presente Avviso, vale a dire al 02/11/2012.



ART.5 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di ammissione alla selezione, deve essere redatta, **pena l'esclusione**, secondo il modello allegato al presente Avviso (**Allegato A**) e reperibile presso i Centri per l'Impiego della Provincia di Pescara, nonché sul sito Internet www.pescaralavoro.it.

Alla domanda deve essere allegata, **pena l'esclusione**, la **fotocopia fronte retro del documento di identità** in corso di validità del candidato.

La candidatura deve:

- a) essere presentata, debitamente firmata in originale, presso il Centro per l'Impiego di Pescara – SILUS Via Passolanciano, 75 – 65124
oppure in alternativa
- b) inviata, **a pena di esclusione**, a mezzo Raccomandata con prova di consegna e indirizzata, al Centro per l'Impiego di Pescara/SILUS – Via Passolanciano, 75 – 65124 Pescara.

ART. 6 TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Le candidature vanno presentate o inviate entro il termine perentorio del 2 novembre 2012. Nel caso di candidature inviate a mezzo Raccomandata con prova di consegna, la data di invio è certificata dal timbro apposto in partenza. **Non sono prese in considerazione le candidature inviate entro il termine previsto ma pervenute oltre la giornata del 7 novembre 2012.** La data di arrivo è certificata dal timbro di ricezione apposto dall'ufficio provinciale competente.

La Provincia di Pescara non si assume alcuna responsabilità per ritardi dovuti ad errori o disguidi di soggetti terzi, compreso il servizio di recapito.

In caso di candidature consegnate a mano, la data è certificata dal timbro di ricezione apposto dall'ufficio provinciale competente.

Le domande presentate/inviate o pervenute oltre i suddetti termini sono escluse.

ART. 7 VERIFICA REQUISITI AMMISSIBILITA'

Il Centro per l'Impiego - SILUS procede alla verifica dei requisiti di ricevibilità e ammissibilità delle candidature, al fine di redigere un apposito Elenco.

Sono considerate irricevibili le candidature:

- inviate con modalità diverse da quanto stabilito all'art. 5 del presente avviso;
- inviate o pervenute al di fuori dei termini fissati dall'art. 6 del presente avviso.

Tutte le candidature ricevibili sono sottoposte a verifica di ammissibilità.

Sono considerate inammissibili le candidature:

- inviate da soggetti privi dei requisiti di cui all'art. 4 del presente avviso ai punti 1), 2), 3) e 4). Il possesso dei requisiti di cui ai punti 1) e 2) viene verificato direttamente dal Centro per l'Impiego di Pescara-SILUS;
- redatte in maniera difforme dal modello in Allegato A;
- prive di copia, fronte retro, del documento di identità del candidato;
- prive di firma in originale, ove richiesto, sulla candidatura.

L'Elenco delle candidature ammissibili viene sottoposto alla valutazione del Comitato Tecnico di cui all'art.6 lettera b) della Legge 68/99, per la verifica della compatibilità tra le mansioni da svolgere e le residue capacità lavorative dei candidati.

ART. 8 TRASMISSIONE ELENCO E PUBBLICAZIONE

Acquisito il parere di merito del Comitato Tecnico, gli Uffici provinciali competenti provvedono tempestivamente alla stesura dell'Elenco definitivo, da trasmettere all'Ente richiedente e da pubblicare sul sito www.pescaralavoro.it nella sezione "offerte di lavoro dal SILUS". Tale Elenco non costituisce graduatoria in quanto selezione nominativa, a seguito di stipula di convenzione (Art.11 Legge 68/99).

A tutela della privacy, i candidati inseriti in elenco in ordine alfabetico, al momento della pubblicazione sul sito internet www.pescaralavoro.it, sono identificati con un codice corrispondente alle iniziali di nome e cognome, genere (M o F) e data di nascita (gg/mm/aaaa).

ART. 9 SELEZIONE CANDIDATI

La selezione viene curata direttamente dall'Ente richiedente che provvede a convocare i candidati per la prova selettiva indicando data, ora, luogo nonché contenuto e modalità di svolgimento.

ART. 10 CONTROLLI AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 la Provincia di Pescara può sottoporre il contenuto delle dichiarazioni a controlli e verifiche secondo le modalità e le condizioni previste dagli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti ed incorre nelle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

ART. 11 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento è Adelina Pietroleonardo, funzionario responsabile del Servizio Centro per l'Impiego Pescara – SILUS. Tutte le richieste di chiarimento, relative al presente Avviso, possono essere avanzate unicamente via mail all'indirizzo: adelina.pietroleonardo@provincia.pescara.it

ART. 12 TUTELA DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali di cui la Provincia di Pescara venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente Procedimento, sono trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

ART. 13 RICORSI

Avverso l'Elenco formulato dagli Uffici provinciali competenti è ammesso ricorso gerarchico al Dirigente del Settore VII Politiche del lavoro e Formazione Professionale della Provincia di Pescara entro 10 giorni dalla pubblicazione dello stesso e ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni.

Pescara 16 ottobre 2012

Il Dirigente del Settore VII
Tommaso Di Rino